



ESG初階管理師 - 學生培訓教材

第四章 ESG 與治理 (G)



版權所有 翻印必究



講師簡歷



蕭培元
台灣永續產業發展協會主委

聯繫方式

✉ tenoraa@mail.com

📞 0921151606

📍 台北市南港區研究院路二段65號13樓-2

專業認證

- 國際Google Analytics Certification
GAIQ證照
- 國際YouTube-Grow your audience certification exam 證照
- IEEE BIG VISUAL DATA證照
- 勞工安全衛生管理師認證
- TUV GRI永續報告書國際認證
- BMSM-商業經營策略管理師專業級/甲級證照
- 中華企業資源規劃學會ERP企業資源規劃師證照

- 1.企業永續碳盤查、SROI、CBAM實務操作
- 2.淨零碳排與CBAM碳邊境調整機制
- 3.社會投資報酬率(SROI)與分析
- 4.淨零碳排永續對台灣產業綠能生態鏈發展趨勢
- 5.輿情分析與消費者行為探勘
- 6.大數據商業分析
- 7.群眾募資與新媒體行銷

工作經歷

台灣佳能集團一品光學股份有限公司資材課課長

新北市電腦公會專案經理

環球傳承股份有限公司執行董事

曾任全國大專院校資訊應用服務創新競賽評審、Maker x Hacker桃園開放資料黑客松評審、育秀盃創意獎決賽評審、Expert System Journal 國際期刊審稿委員，專案曾參與商業智慧導入於力寶龍企業整合性行銷之研究、新北市ICT產業採購洽談會計畫委託專業服務案、「新北市企業產經大學- ICT行銷暨商務學院」委託專業服務案、「新北市傳產卓越振興發展計畫-機械及金屬產業」委託專業服務案。

學歷背景

臺灣科技大學資訊管理研究所
淡江大學管理科學研究所
臺北科技大學工業工程與管理系



ESG INFOHUB

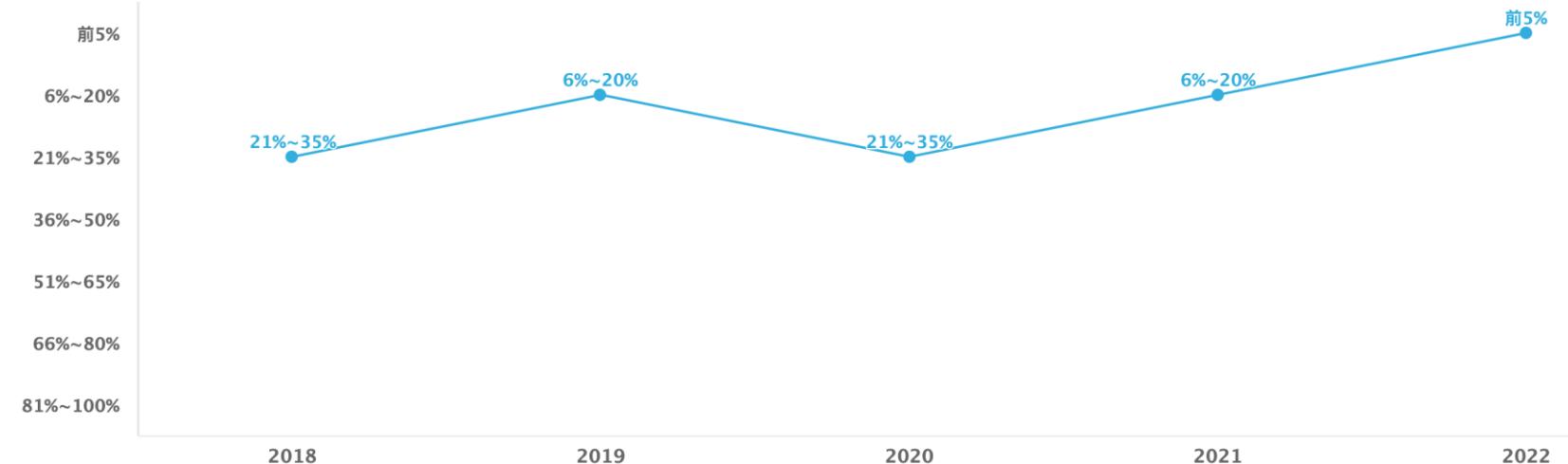
公司治理評鑑

各屆評級資料

公司代號/名稱
1101 台泥

搜尋 →

1101 台泥



公司治理評鑑

整體市場分析資料

依市值區間分析評級家數



股東會資料申報情形



英文資訊申報情形



揭露個別董監酬金情形



勞工議題揭露情形



公司治理評鑑

依市值區間分析評級家數

年度
2022

搜尋 →

2022

市值區間	前5%	6%~20%	21%~35%	36%~50%	51%~65%	66%~80%	81%~100%	總計
超過1000億	28	33	9	1	1	1	0	73
超過500億並小於1000億	7	16	9	6	4	1	0	43
超過100億並小於500億	11	69	61	53	40	22	13	269
小於100億	0	22	61	78	94	115	173	543
總計	46	140	140	138	139	139	186	928

2021

市值區間	前5%	6%~20%	21%~35%	36%~50%	51%~65%	66%~80%	81%~100%	總計
超過1000億	26	37	8	4	1	1	0	77
超過500億並小於1000億	6	19	13	8	5	0	2	53
超過100億並小於500億	13	56	66	58	43	30	23	289
小於100億	1	25	50	67	87	106	158	494
總計	46	137	137	137	136	137	183	913

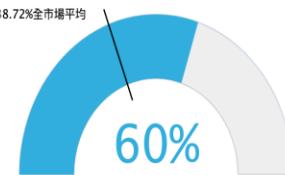


獨立董事vs.董事席次占比

2022

董事數

10 (YOY 0% -)



— 2022 —

獨立董事數

6 (YOY 0% -)

非獨立董事數

4 (YOY 0% -)

董事進修符合進修要點比率

2022

30%



2021

85%



內圈:個別公司 外圈:全市場平均

2022

進修率

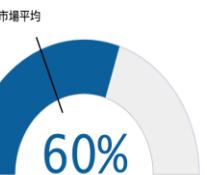
30% (YOY -25% ▼)

全市場平均進修率

87% (VS.公司 2% ▲)

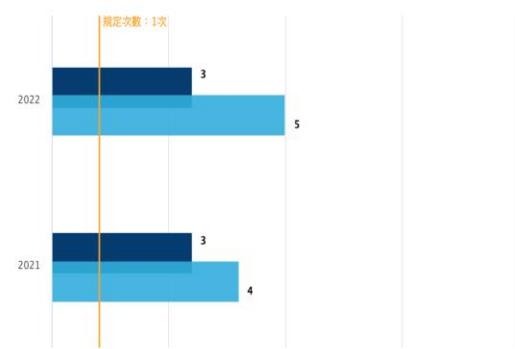
產業平均進修率

93% (VS.公司 6% ▲)



— 2021 —

法說會次數



2022

2021

2022

人數

1 (YOY 0% -)



全市場平均人數

1.28 (VS.公司 8% ▲)



產業平均人數

1 (VS.公司 0% -)



出席率

100% (YOY 0% -)



2022

95% (VS.公司 0% -)



產業平均出席率

96% (VS.公司 0% -)



公司治理評鑑

依市值區間分析評級家數

年度
2022

2021

搜尋 →

2022

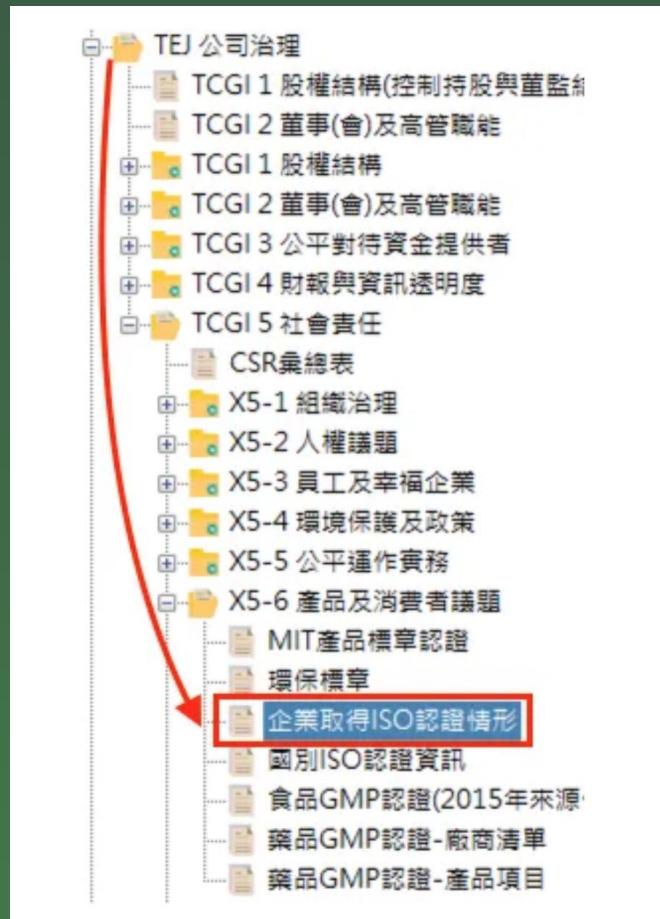
2021

總計

2022

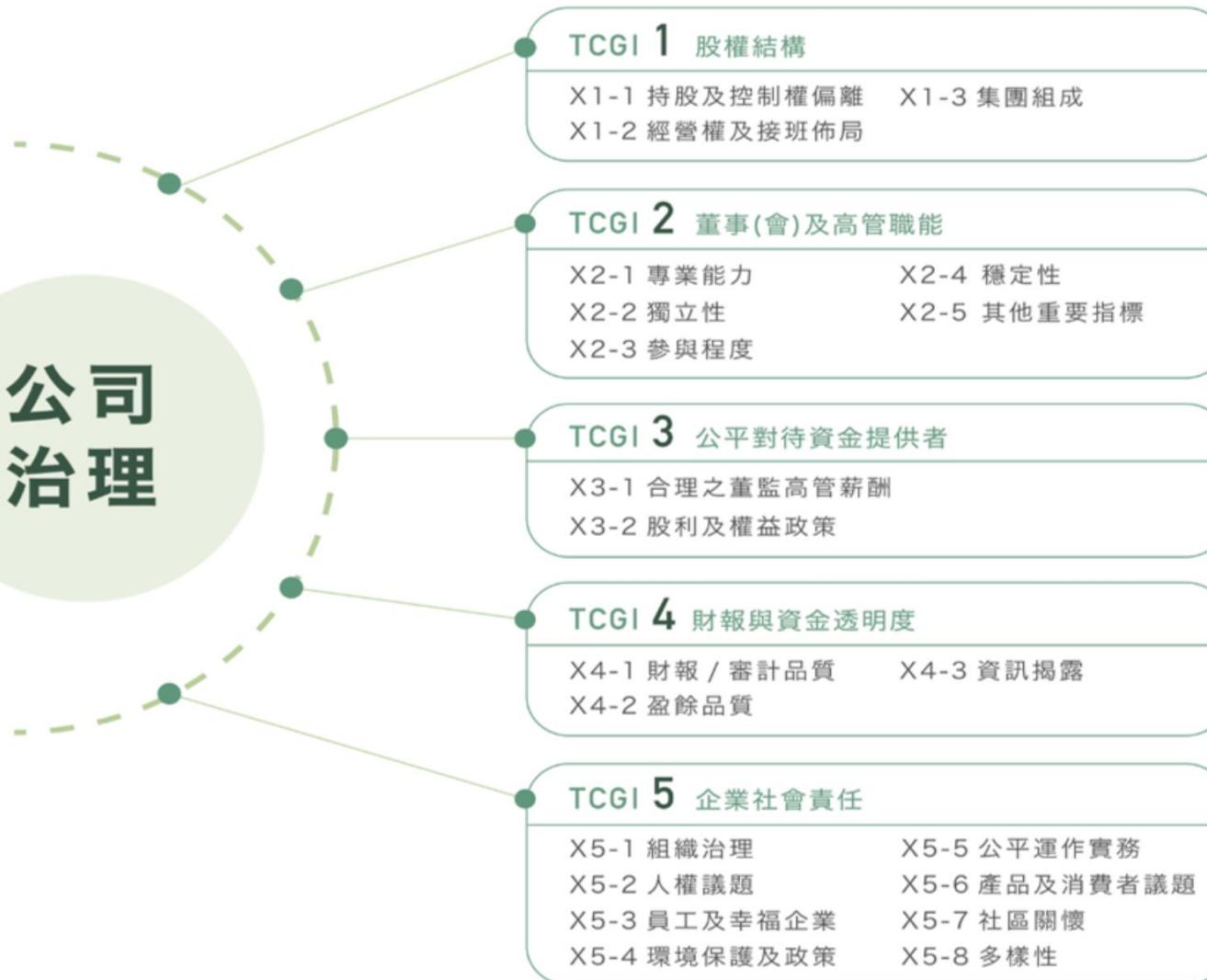
2021

TEJ 公司治理情況



- TEJ 公司治理
 - TCGI 1 股權結構(控制持股與董監組)
 - TCGI 2 董事(會)及高管職能
 - TCGI 1 股權結構
 - TCGI 2 董事(會)及高管職能
 - TCGI 3 公平對待資金提供者
 - TCGI 4 財報與資訊透明度
 - TCGI 5 社會責任
 - CSR彙總表
 - X5-1 組織治理
 - X5-2 人權議題
 - X5-3 員工及幸福企業
 - X5-4 環境保護及政策
 - X5-5 公平運作實務
 - X5-6 產品及消費者議題
 - MIT產品標章認證
 - 環保標章
 - 企業取得ISO認證情形
 - 國別ISO認證資訊
 - 食品GMP認證(2015年來源)
 - 藥品GMP認證-廠商清單
 - 藥品GMP認證-產品項目

代號	名稱	發證年度	序號	受驗證公司	受驗證公司統編	認證標準	認證標準_版本	認證類別	證書有效日期	現況註記
1	1313	聯成	2022	1	聯成化學科技	04748660	ISO 14064-1 2006	溫室氣體	9999/12/31	Y
2	1328	中油	2022	1	台灣中油	03707901	ISO 14064-1 2006	溫室氣體		Y
3	1328	中油	2022	2	台灣中油	03707901	ISO 14064-1 2006	溫室氣體		Y
4	1618	合機公司	2022	1	洋華光電	80260061	ISO 9001 2015	品質管理系統	2025/01/19	Y
5	1709	和益化工	2022	1	和益化學工業	04312878	ISO 14064-1 2006	溫室氣體		Y
6	2002	中鋼	2022	1	中鋼機械	70818455	ISO 27001 2013	資訊安全管理系統	2025/02/15	Y
7	2002	中鋼	2022	2	中國鋼鐵	30414175	ISO 14064-2 2006	溫室氣體		Y
8	2002	中鋼	2022	3	中聯資源	86119908	ISO 14064-1 2006	溫室氣體		Y
9	2002	中鋼	2022	4	中國鋼鐵	30414175	ISO 14064-1 2006	溫室氣體	2025/05/09	Y
10	2002	中鋼	2022	5	中鋼鋁業	96971313	ISO 14064-1 2006	溫室氣體		Y
11	2101	南港輪胎	2022	1	南港輪胎	11520909	ISO 14064-1 2006	溫室氣體		Y
12	2330	台積電	2022	1	采鈺科技	80601119	ISO 14064-1 2006	溫室氣體		Y
13	2330	台積電	2022	2	精材科技	16741846	ISO 14064-1 2006	溫室氣體	2025/05/09	Y
14	2395	研華	2022	1	元大證券	97160609	ISO 14067 2018	產品碳足跡量化要...	2024/03/28	Y
15	2504	國產	2022	1	國產建材實業	24060203	ISO 14067 2018	產品碳足跡量化要...	2024/03/17	Y
16	2609	陽明海運	2022	1	陽明海運	04200199	ISO 14064-1 2006	溫室氣體	2025/05/09	Y
17	2882	國泰金	2022	1	國泰人壽保險	03374707	ISO 45001 2018	職業安全衛生管理...	2025/03/13	Y
18	2885	元大金	2022	1	元大證券	97160609	ISO 14067 2018	產品碳足跡量化要...	2024/03/28	Y
19	3374	精材	2022	1	精材科技	16741846	ISO 14064-1 2006	溫室氣體	2025/05/09	Y
20	3622	洋華	2022	1	洋華光電	80260061	ISO 9001 2015	品質管理系統	2025/01/19	Y
21	5425	台半	2022	1	台灣半導體	34286449	ISO 14064-1 2006	溫室氣體		Y
22	6509	聚和	2022	1	聚和國際	04243562	ISO 14067 2018	產品碳足跡量化要...	2024/02/17	Y
23	8086	宏捷科技	2022	1	宏捷科技	16130423	ISO 14064-1 2006	溫室氣體		Y
24	9930	中聯資源	2022	1	中聯資源	86119908	ISO 14064-1 2006	溫室氣體		Y
25	9963	台電	2022	1	台灣電力	03795904	ISO 14064-1 2006	溫室氣體	2025/06/21	Y
26	ID03707901	台灣中油	2022	1	台灣中油	03707901	ISO 14064-1 2006	溫室氣體		Y

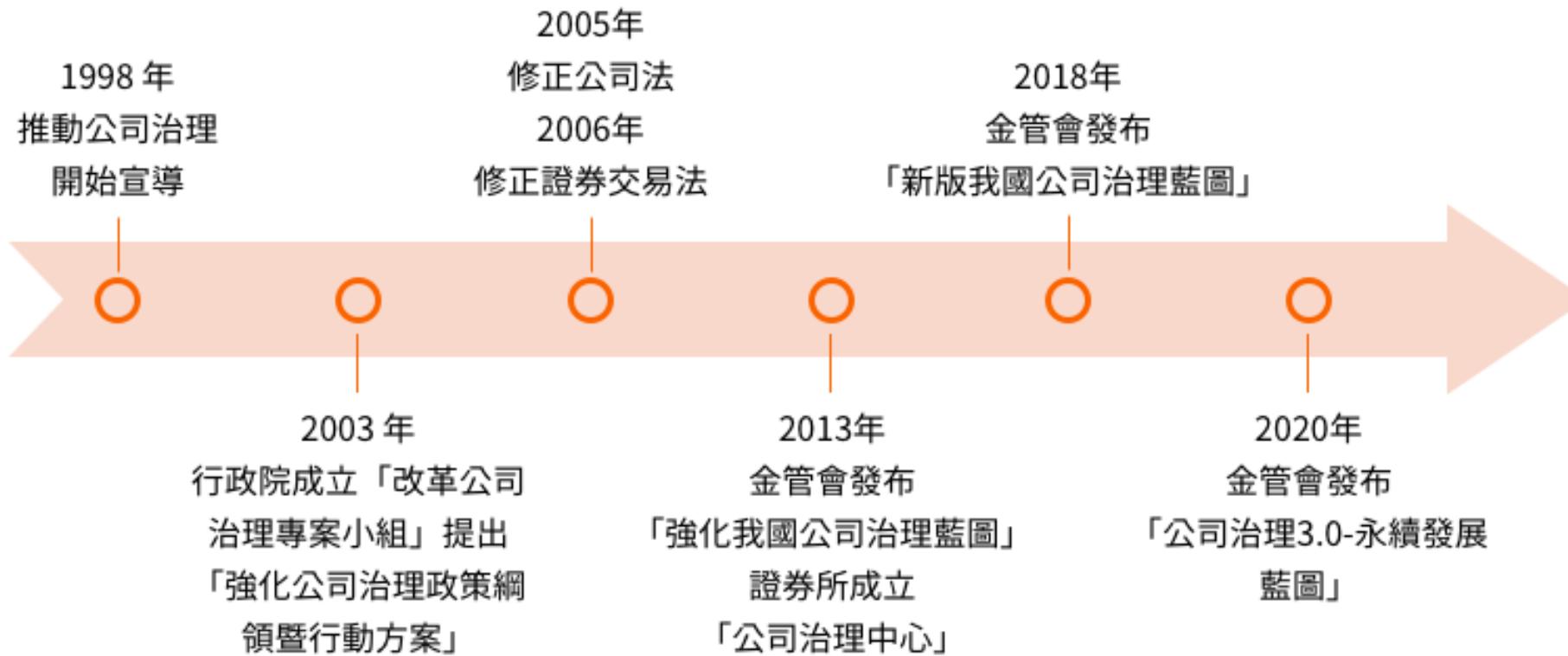


(A) 公司治理3.0強調的其中一個原則是什麼？

- (A) 獨立董事的任命
- (B) 增加股東權益
- (C) 提高薪酬水平
- (D) 壟斷市場份額



台灣公司治理中心發展





公司治理評鑑是什麼？

公司治理評鑑是用於評估和評價企業治理結構的機制，可以確定企業是否具有風險管理機制、有效的管理架構、透明度和責任制度，以推動企業的長期發展，其特點在於強調環境和社會責任。

- (B) 公司治理3.0的主要特點是什麼？
- (A) 以股東利益為中心
(B) 強調環境和社會責任
(C) 建立強大的控制機制
(D) 忽視企業文化和價值觀

公司治理3.0永續發展藍圖 五大推動主軸



112 年度評鑑指標

指標題型	A 題型	B 題型	AA 題型	A + 題型	額外加分題型	額外減分題型
指標描述	屬一般性題型，包含基本法令遵循項及優於法令規範之良好公司治理範例項，全體受評公司皆適用。	B 題型之內容及意旨與 A 題型相同，惟例外規範在特定情況下，部分公司得不適用該項指標。	屬加重給分題型，主要為優良公司治理範例，惟對於目前國內實務運作仍屬進階性質者，如：在會計年度結束後兩個月內公布年度財務報告等。	屬分級給分題型，依受評公司當年度公司治理執行情形予以分級給分，如：公司揭露過去兩年溫室氣體年排放量、用水量及廢棄物總重量，構面內可得分；若揭露內容取得外部驗證，則可額外加分。	受評公司當年度於公司治理領域有優良表現，或於推動公司治理已有具體效益，如：自願參加其他與公司治理有關評鑑系統評核並獲認證；其他優良公司治理表現或落實社會責任之具體實績等。	受評公司有與公司治理原則不符之缺失，如董事長或經理人因違反內線交易相關規定經判決有罪等，且事件發生年度不以受評當年度為限。

(A)下列哪個是公司治理的透明度要求？

(A)定期披露財務報表 (B) 保持商業秘密 (C) 隱藏董事會成員身份 (D) 無須公開任何公司資訊

計分方式-構面權重

「指標說明」欄位除說明指標訂定意旨與參考依據外，尚載明 B 題型可排除適用之事由，及 AA、A+ 題型之得分 說明。
 評鑑資訊依據」欄位，係指受評公司就該項指標至少應予揭露之位置，以利評核作業進行。

指標類別	各題型指標數			構面指標數 小計	構面配分 權重
	A 及 B	AA	A+		
維護股東權益及 平等對待股東	17	-	1	18	22%
強化董事會結構與運作	18	2	5	25	31%
提升資訊透明度	11	3	1	15	19%
推動永續發展	19	-	3	22	28%
合計	<u>65</u>	<u>5</u>	<u>10</u>	<u>80</u>	<u>100%</u>
額外加分題	-	-	-	1	-
額外減分題	-	-	-	1	-

(二) 構面分數計算

各構面之分數計算方式如下：

$$\frac{\text{構面符合指標}}{\text{構面總指標}} \times \text{構面配分權重}$$

(三) 總分計算

加總各構面得分後得出構面總分(四大構面合計總分最高為 100 分)，再加計其他加分、減分項目後，如：AA 題、A+ 題，及額外加分、減分題等，計算最後總分。

題型	計分方式
A 題型	符合者計分，不符合者不計分。
B 題型	符合者計分，不符合者不計分。若符合例外條件，則不適用。
AA 題型	符合者除構面內計分外，總分另加一分。
A+ 題型	符合基本得分要件者於構面內計分。額外符合進階加分要件者，總分另加一分。
額外加分題	視事由加總分一分或以上。
額外減分題	視事由扣除總分一分或以上。

111 年度公司治理評鑑指標

編號	評鑑指標	題型	指標說明	評鑑資訊依據
1.13	公司於受評年度發放現金股利時，是否皆於除息基準日後 30 日內發放完畢？	B	<p>一、股息發放攸關股東權益，現行法令規定股息至遲應於除息基準日後三個月內發放，為提升資本市場公司治理平均水平，爰訂定本指標。</p> <p>二、指標參考：OECD 原則 II(A)股東基本權利包括：(6)分享公司利潤。</p> <p>三、受評年度公司未發放現金股利者，本題不適用。</p>	本指標以公開資訊觀測站\彙總報表\股東會及股利\除權息公告，為評鑑資訊依據。
2.6	公司董事會成員是否至少包含一位女性董事？ 【額外加分條件請詳指標說明】	A+	<p>一、為落實推動我國性別平等政策綱領，提高女性決策參與並健全董事會結構，爰訂定本指標。</p> <p>二、指標參考：OECD 原則 VI(E)(4)董事會應定期執行績效評估並確認其成員具備多元背景及適任性；上市上櫃公司治理實務守則第 20 條第 3 項。</p> <p>【符合評鑑指標基本得分要件者於本構面計分；若公司董事每一性別達董事會席次三分之一以上，則總分另加一分。】</p>	本指標以公司申報「公司治理組織架構(含董事會組成之基本資訊)申報作業」之在任董事性別席次資訊，為評鑑資訊依據。
2.22	公司是否由審計委員會或董事會層級之功能性委員會督導風險管理(如:風險管理委員會)，並訂定經董事會通過之風險管理政策與程序，揭露風險管理組織架構、風險管理程序及其運作情形，且至少一年一次向董事會報告？	AA	<p>一、為強化公司治理，並健全公司風險管控，爰訂定本指標。</p> <p>二、指標參考：OECD 原則 VI(E)(2)董事會應設置功能性委員會以健全董事會職能，應考量公司規模及風險狀況，設置審計委員會、風險管理委員會及薪資報酬委員會。當董事會的委員會成立後，其授權、人員組成和工作程序，應由董事會做出充分的界定和揭露；公開發行公司建立內部控制制度處理準則第 44 條規定，公開發行公司宜訂定適當之風險管理政策與程序，建立有效風險管理機制，以評估及監督其風險承擔能力、已承受風險現況、決定風險因應策略及風險管理程序遵循情形；上市上櫃公司風險管理實務守則第 4 條規定，上市上櫃公司應考量公司及其子公司整體之規模、業務特性、風險性質與營運活動，訂定適用之風險管理政策與程序，並至少涵蓋以下項目：三、風險管理組織架構與職責；四、風險管理程序。</p> <p>【符合評鑑指標得分要件者除構面計分外，總分另加一分。】</p>	本指標以公司網站資料，為評鑑資訊依據。

範例

某甲上市公司於 112 年度公司治理評鑑各構面之評核情形如下，另於額外加分題加分 2 分，及額外減分題扣減 5 分：

構面	構面總指標數	符合得分標準之指標數(範例)				不適用之 B 題型指標數(範例)	權重
		A 題型	B 題型	AA 題型	A+題型		
構面一	18	12	-	-	-	1	22%
構面二	25	16	-	2	3	-	31%
構面三	15	8	-	1	-	-	19%
構面四	22	14	-	-	1 (僅符合基本得分要件)	-	28%
額外加分題: 2 分							
額外減分題: 5 分							

分數計算方式為

$$[(構面一得分) \times 構面一配分權重 + (構面二得分) \times 構面二配分權重 + (構面三得分) \times 構面三配分權重 + (構面四得分) \times 構面四配分權重] \times 100 + (AA 題加分數) + (A+題加分數) + (額外加分題分數) - (額外減分題分數) = 總分：$$

$$\left[\frac{12}{(18-1)} \times 22\% + \frac{(16+2+3)}{25} \times 31\% + \frac{(8+1)}{15} \times 19\% + \frac{(14+1)}{22} \times 28\% \right] \times 100 + (2 + 1) + 3 + 2 - 5 = 75.06$$

盡職治理守則簡介

近年來機構投資人占集中交易市場交易比重逐步攀升，而機構投資人匯集並運用大量資金，對市場及被投資公司影響重大，其在投資或履行受託人責任(fiduciary duty)時，應基於資金提供者（可能包含客戶、受益人或機構投資人本身之股東）之長期利益，關注被投資公司營運狀況，並透過出席股東會、行使投票權、適當與被投資公司之經營階層對話與互動等方式參與公司治理，這就是機構投資人之「盡職治理」(Stewardship)。

	英國	日本	馬來西亞	香港	美國		澳洲
制訂機構	財務報告理事會	金融廳	證券委員會及少數股東 守門人團體	證監會	美國證券交易委員會	勞動部	金融服務委員會
守則名稱	《英國盡職治理守則》 《日本盡職管理守則》」	「盡職機構 法人原則 《日本盡職 管理守 則》」	《馬來西亞 盡職治理守 則》	負責任的擁 有權原則	《華爾街金 融改革及消 費者保護法 案》	《受僱人退 休收入安全 法》	《藍皮書》 —《企業管 治:基金經 理及機構的 準則》

各國機構投資人盡職治理守則推動及實施狀況：

- (A)下列哪個特色是世界各國盡職治理相關守則的常見特點？
- (A)鼓勵企業社會責任 (B)忽略投資者權益 (C)強調利潤最大化 (D)忽略風險管理



各國盡職治理相關守則特色

- 1.採原則基礎架構與「遵循或解釋」的監理方式，以求保留彈性，避免過度形式化的遵循
- 2.要求機構投資人制訂盡職治理政策、利益衝突管理政策與投票政策，以使機構投資人在進行盡職治理相關活動時有所依據
- 3.強調關注、溝通與互動，以使機構投資人與被投資公司在長期價值的創造上達成一定共識
- 4.向客戶或受益人揭露盡職治理情形



ESG永續報告書介紹

- 在台灣證券交易所的相關法規上，實收資本額達新台幣20億元以上之上市櫃公司，從 2023 年起需要編定與申報永續報告書，讓永續報告書成為此類企業在經營 ESG 的必備項目。



- (C) ESG永續報告書的主要目的是什麼？**
- (A) 吸引投資者
 - (B) 增加企業利潤
 - (C) 展示企業的永續績效
 - (D) 符合法規要求

永續關鍵字

DEI	CSR	ESG	SDGs
多元共融	企業社會責任	環境保護、社會責任、公司治理	永續發展目標
Diversity, Equity and Inclusion	Corporate Social Responsibility	Environmental Social Governance	Sustainable Development Goals
2010 年代初期開始，許多國際企業積極倡導。	1923 年，美國學者 Oliver Sheldon 提出。	2004 年，聯合國全球契約提出。	2015 年，聯合國《2030 年永續發展議程》中提出。
DEI 是一種職場文化概念，意指企業應接納、尊重員工的差異，並打造多元共融環境。	企業在進行商業活動時，除了確保財務營運，同時也要關注環境保護和社會責任。	ESG 是「環境保護、社會責任、公司治理」的縮寫，是一種評估企業永續發展的指標。	SDGs 是聯合國提出的 17 項永續發展目標，不只針對企業，包含政府與 NGO 皆應該一同回應。

聯合國17項永續發展目標(SDGs)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

1 消除貧窮



2 終止飢餓



3 良好健康與社會福利



4 優質教育



5 性別平等



6 清潔飲水與衛生設施



7 負擔得起的清潔能源



8 體面工作與經濟成長



9 產業、創新與基礎設施



10 減少國內及國家間不平等



11 永續城鎮與社區



12 永續的消費與生產模式



13 氣候行動



14 保育海洋與海洋資源



15 陸域生態



16 和平、正義與健全的司法



17 促進目標實現之全球夥伴關係



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development





永續目標共通點

DEI 由三個名詞組成，包含以下三大概念：

- 1.多元 **Diversity**：重視員工身分、文化、經驗、專業技能的多元性，並確保各種族群都有代表性。
- 2.公平 **Equity**：確保員工獲得平等的待遇，並移除可能限制員工成長的障礙。
- 3.包容 **Inclusion**：營造員工能感受到歸屬感的環境，並感受到自己受到重視。

相較於更原則性、議題範圍更廣泛的 ESG，多元共融 DEI 更聚焦於組織內部，強調尊重公司內部差異，實現多元平等，並打造共融的環境。DEI 能更直接地回應組織多樣性、公平和包容的議題。



永續報告書框架

報告撰寫及品質管理流程



永續報告書實務參考

報告書內容		
關於本報告	4. 公司治理 4.1 董事會職能 4.2 營運管理 4.3 關鍵成果 4.4 客戶協同 4.5 供應商永續協同管理 4.6 資訊系統安全與管理 4.7 資訊揭露與股東溝通 4.8 新興風險與風險管理	6. 員工關係及社會參與 6.1 關鍵成果 6.2 人力資源計畫 6.3 人才學習發展 6.4 人權維護 6.5 樂活職場 6.6 社會參與 6.7 職業安全衛生
經營者的話		
1 概況		
1.1 組織架構		
1.2 使命願景發展		
1.3 永續經營		
1.4 品質價值		
2 永續經營	5 致力節能減碳 5.1 關鍵成果 5.2 氣候變遷因應管理 5.3 資能源管理 5.4 水資源管理 5.5 廢棄物管理 5.6 綠色產品 5.7 環境管理	7. 附錄 7.1 報告書範圍邊界 7.2 環境數據 7.3 社會數據 7.4 GRI指標指引 7.5 SASB指標指引 7.6 AA1000/ISAE 3000 確信項目匯總表 7.7 TCFD 氣候相關財務揭露 7.8 第三方查驗聲明與確信報告
3 利害關係人的合作/協同		
3.1 利害關係人議和		
3.2 重大性議題		
3.3 處置管理與回應		

永續報告書回應方式

高層的話	在董事長或總經理等高層的話中，提及 SDGs 趨勢、或是對公司的重要性等。	30%
未來目標	定義 SDGs 為組織未來發展方向，或是列出相關之短中長期目標。	13%
永續策略	將 SDGs 對應或連結公司發展方向、CSR 準則、營運政策等。	13%
績效揭露	揭露與 SDGs 相關之績效表現，或是組織對 SDG 的貢獻程度。	10%
重大分析	在重大性分析過程中，有參考 SDGs 作為議題來源或關注趨勢，或是將重大議題連結 SDGs。	28%
章節內容	在 CSR 報告內文中提及 SDGs 趨勢，或是在各章節前言說明 SDGs 之重要與關聯性。	35%
專案作為	清楚表達出組織與 SDGs 有關聯之專案作為。	15%
產品服務	清楚表達出組織與 SDGs 有關聯之產品服務。	13%
指標對照	製作 SDGs 指標對照表，說明 CSR 報告內容中對應的章節位置。	28%



ESG推動措施及相關規章修正



永續報告書作業辦法近期修正重點

110.12.07 公告修正

更名

企業社會責任報告書更名為永續報告書

擴大申報範疇

實收資本額20億元以上未滿50億元者自中華民國112年起
須編製並申報永續報告書

擴大驗證

化工業及金融保險業編製與申報永續報告書，永續指標需
取得會計師事務所第三方確信

強化內控

規範上市公司應就報告書編製與驗證建立相關作業程序，
並納入內部控制制度



ESG推動措施及相關規章修正



永續報告書作業辦法近期修正重點(續)

111.09.27 公告修正

1

配合GRI 2021版發布修正條文

- 以通用準則、行業準則及重大主題準則為編製基礎
- 配合新版通用準則，不再區分核心與全面選項

2

強化產業別指標揭露

- 參考SASB及國內產業特性

3

強化氣候相關資訊揭露

- 參考TCFD及國內產業特性

4

提升永續報告書品質

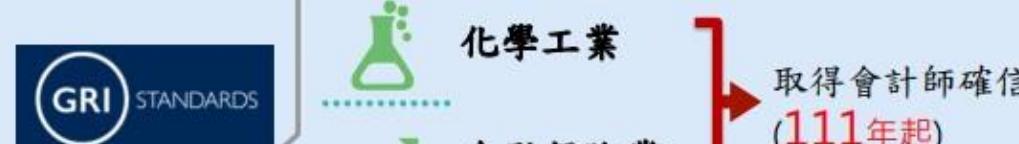
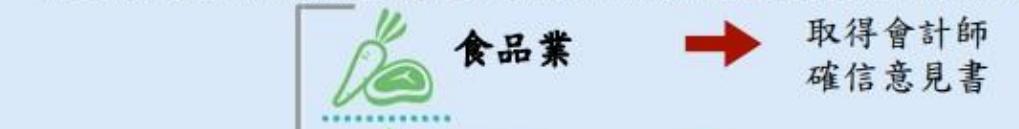
- 加強管理執行強制確信產業及溫室氣體確信之機構



ESG推動措施及相關規章修正



永續報告書- 規範對象及確信要求



- 資本額達50億元(108年起)
- 資本額達20億元(112年起)



參考SASB強化產業別資訊



依產業別訂定指標(附表1-1~1-3)

第4條
第1項



食品業



化工業



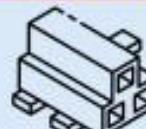
金融保險業

112年起適用

第4條
第3項



水泥業



鋼鐵業

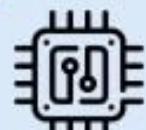


塑膠業



油電燃氣業

實收資本額
20~50億元者
得自113年起
適用。



半導體業



電腦及週邊設備業



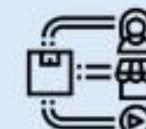
光電業



通信網路業



電子零
組件業



電子通
路業



其他電
子業



ESG推動措施及相關規章修正





ESG推動措施及相關規章修正



範例：永續揭露指標—半導體業

附表一之八 永續揭露指標—半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	✓	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	✓
二	總取水量及總耗水量	量化	✓	千立方公尺(m ³)	✓
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	✓	公噸(t)、百分比(%)	✓
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	✓	比率(%)、數量	✓
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註1)	量化	✓	公噸(t)、百分比(%)	✓
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	✓	不適用	✓
七	因與反競爭行爲條例相關的法律訴訟而造成的金額損失總額	量化	✓	報導貨幣	✓
八	依產品類別之主要產品產量	量化	✓	依產品類型而不同	✓

註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明



ESG推動措施及相關規章修正



資訊揭露指標共計29項 – 環境面

主題	指標項目	指標說明
環境議題		
溫室氣體排放	直接(範疇一)溫室氣體排放量	噸CO2
	能源間接(範疇二)溫室氣體排放量	噸CO2
	其他間接(範疇三)溫室氣體排放量	噸CO2
	溫室氣體排放密集度	噸CO2/單位產品、服務或營業額
能源管理	溫室氣體管理之策略、方法、目標	質化敘述
	再生能源使用率	再生能源/總能源
	能源使用效率	質化敘述
	使用再生物料政策	質化敘述
水資源	用水量	公噸
	用水密集度	用水量/單位產品、服務或營業額
	水資源管理或減量目標	質化敘述
廢棄物	有害廢棄物量	公噸
	非有害廢棄物量	公噸
	總重量 (有害 + 非有害)	公噸
	廢棄物密集度	廢棄物量/單位產品、服務或營業額
廢棄物管理或減量目標		質化敘述



ESG推動措施及相關規章修正



資訊揭露指標共計29項 – 社會及治理面

社會議題		
人力發展	員工薪資平均數	NTD/人
	員工福利平均數	NTD/人
	非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	NTD/人
	非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	NTD/人
	管理職女性主管占比	比率
	職業災害人數	人數
董事會	職業災害比率	比率
治理議題		
董事會席次	數量	
獨立董事席次	數量	
女性董事席次及比例	比率	
投資人溝通	董事出席董事會出席率	比率
	董監事進修時數符合進修要點比率	比率
公司年度召開法說會次數		場次

ESG報告書對各行業的必要性

金管會今年發布「資本額20億以上需編制2022年報告」！

具體措施	2021	2022	2023
參考TCFD揭露規範	蒐集國外規範研議	修訂相關規章及參考範例、辦理相關宣導活動	編制2022年報告書之上市櫃公司適用
參考SASB揭露規範	蒐集國外規範研議	修訂相關規章及參考範例、辦理相關宣導活動	編制2022年報告書之上市櫃公司適用
擴大報告書編制範圍 (GRI Standards)	修訂相關規章	辦理相關宣導活動	資本額20億以上需編制2022年報告
擴大第三方驗證範圍	修訂相關規章	擴大對象編制2021年報告書適用	
報告書更名及推動 發布英文版報告書	修訂相關規章與評鑑指標	上市櫃公司編制2021年報告書適用	

上市公司開始適用時程

ESG企業永續報告書揭露框架

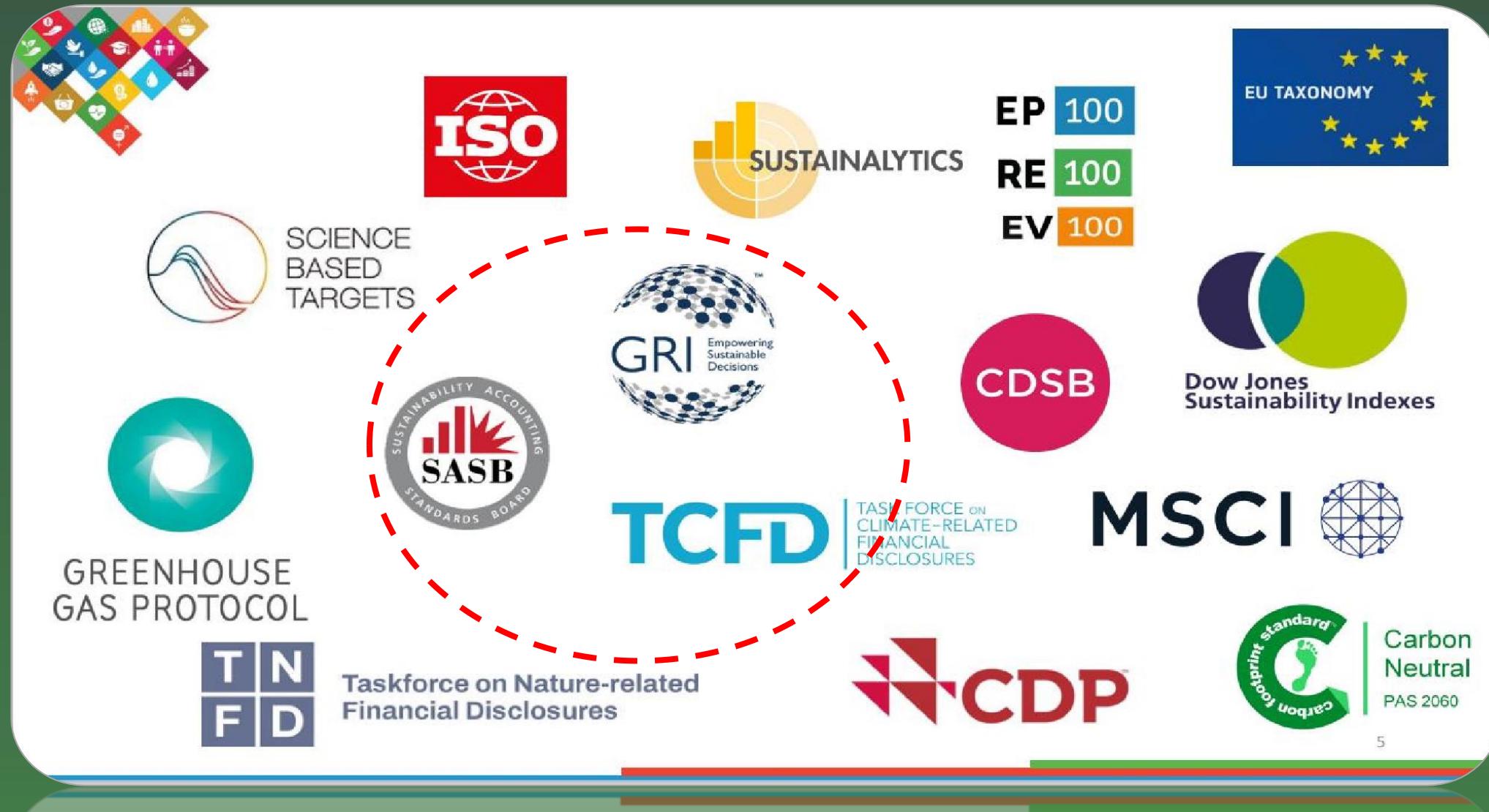


(A)下列哪個標準是廣泛使用的ESG報告框架？ (A) GRI標準 (B) ISO 9001 (C) COSO框架 (D) IFRS準則

ESG企業永續報告書揭露框架

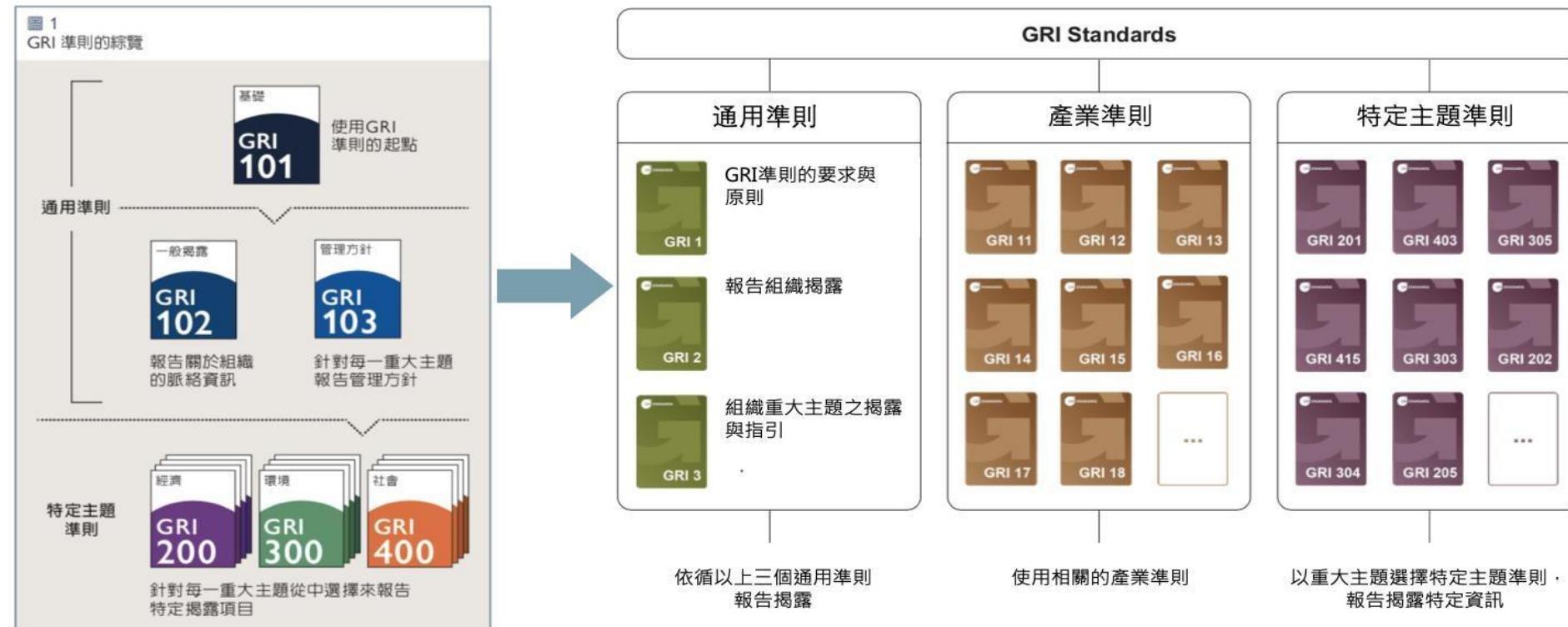
公告來源	調整/新增項目	調整/ 新增	改版/發佈日期	生效日期	備註
證交所/櫃買中心	擴大第三方驗證範圍	新增	2020年第三季	2022年	金融保險、化工等之上市櫃公司適用
證交所/櫃買中心	報告書更名及發佈英文版	新增	2020年第三季	2022年	更名為「永續報告書」
金管會	擴大企業社會責任書編制對象	調整	2020年第三季	2023年	須編制報告書的對象從資本額50億以上的上市櫃公司，擴大為20億以上
證交所/櫃買中心	參考TCFD揭露	新增	2020年第三季	2023年	編製2022年報告書之上市櫃公司適用
證交所/櫃買中心	參考SASB揭露	新增	2020年第三季	2023年	編製2022年報告書之上市櫃公司適用

政策對於氣候行動的措施





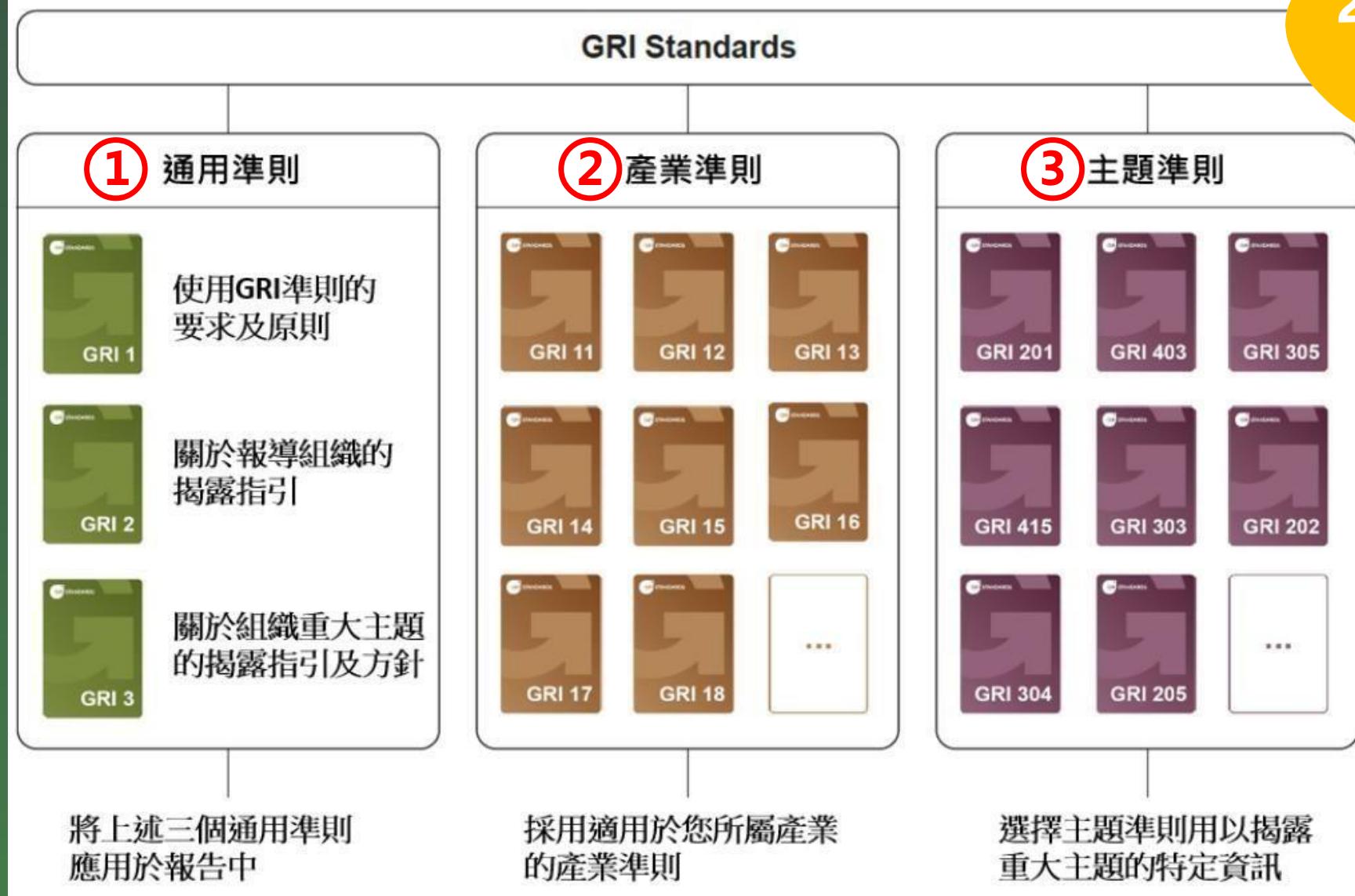
GRI是一個國際性的組織，成立於1997年，總部位於荷蘭阿姆斯特丹，其使命為推動企業的可持續發展。GRI準則制定了一系列的指引和要求，涵蓋了經濟、環境和社會三個面向：經濟：包括企業的財務表現、經濟價值創造、供應鏈管理、客戶滿意度、公司治理、風險管理、反貪腐和合規性、股東權益與透明度等



(A) GRI報告標準的核心原則是什麼？(A) 透明度 (B) 盈利最大化 (C) 高風險高回報 (D) 成本效益

GRI報告書2021架構

2021年新版
GRI標準



- ① 通用準則
- ② 行業別準則
- ③ 主題別準則

新舊版GRI報告書差異





SASB內涵

金管會於2020年8月推出公司治理3.0 永續發展藍圖，除了發佈以GRI Standards準則為編撰標準之外，另外建議2024年開始明確，永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則內涵，並且擴大現行永續報告書應取得第三方驗證之範圍。

SASB於2018年11月公布涵蓋5大面向、11個主產業別（含77個子產業別）、26項通用ESG（環境、社會和治理）議題的「重大性地圖索引」(Materiality Map)，列出可能影響企業財務狀況與營運績效的ESG議題。五大面向包含：環境、社會資源、人力資源、商業模式與創新、領導及公司治理。

- (B) SASB的主要目標是什麼？**
- (A) 制定國際會計準則 (B) 提供企業永續報告的準則 (C) 監管金融市場 (D) 研究環境保護法規**



SASB 之 5 大面向 及 26 項議題

本計畫將採用表格將SASB準則與
GRI準則相互索引的方式呈現，
並將其揭露。

環境 (Environment)	溫室氣體排放(GHG Emissions)
	空氣品質(Air Quality)
	能源管理(Energy Management)
	水資源及廢水處理管理(Water & Wastewater Management)
	廢棄物及有害物質管理(Waste & Hazardous Materials Management)
	生態影響(Ecological Impacts)
社會資源 (Social Capital)	人權與社區關係(Human Rights & Community Relations)
	客戶隱私(Customer Privacy)
	資訊安全(Data Security)
	通路及價格(Access & Affordability)
	產品品質及安全(Product Quality & Safety)
	客戶權益(Customer Welfare)
人力資源 (Human Capital)	銷售模式和產品標示(Selling Practices & Product Labeling)
	勞工法規(Labor Practices)
	員工健康與安全(Employee Health & Safety)
	員工忠誠度、多元化和包容性(Employee Engagement, Diversity & Inclusion)
商業模式與創新 (Business Model & Innovation)	產品設計與生命週期管理(Product Design & Lifecycle Management)
	商業模式靈活度(Business Model Resilience)
	供應鏈管理(Supply Chain Management)
	材料採購與效率(Materials Sourcing & Efficiency)
	氣候變化的實質影響(Physical Impacts of Climate Change)
領導及公司治理 (Leadership & Governance)	商業道德(Business Ethics)
	競爭行為(Competitive Behavior)
	法規遵循(Management of the Legal & Regulatory Environment)
	重大事件風險管理(Critical Incident Risk Management)
	風險管理系統(Systemic Risk Management)



透過重大性地圖索引之11項主產業類別，評估公司之26項重大性議題。

SASB準則與GRI準則看似是兩套不同的指標，但都旨在揭露公司營運的永續資訊，只是GRI準則較重視全方位的揭露，而SASB準則著重於財務相關的揭露，均具重要性。因此目前國內永續報告書係採兼容的方式編製。

面向/議題	產業別	消費品	提煉與礦產加工	金融	食品與飲料	醫療保健	公共建設	可再生資源與替代能源	資源轉化	服務	科技與通訊	交通運輸
環境	溫室氣體排放											
	空氣品質											
	能源管理											
	水資源及廢水處理管理											
	廢棄物及有害物質管理											
	生態影響											
社會資源	人權與社區關係											
	客戶隱私											
	資訊安全											
	通路及價格											
	產品品質及安全											
	客戶權益											
人力資源	銷售模式和產品標示											
	勞工法規											
	員工健康與安全											
	員工忠誠度、多元化和包容性											
	產品設計與生命週期管理											
	商業模式靈活度											
商業模式與創新	供應鏈管理											
	材料採購與效率											
	氣候變化的實質影響											
	商業道德											
	競業行為											
	法規遵循											
領導及公司治理	重大事件風險管理											
	風險管理系統											

該主產業 50%以上的子產業存在重大性議題
該主產業少於 50%的子產業存在重大性議題
空白 該議題對該主產業中的任一子產業都不重要

資料來源：SASB 官方網站、TEJ 自行整理。

TCFD 氣候相關財務資訊-核心元素

透過核心元素與資訊揭露框架，凸顯金融部門及非金融部門的重要考量因素，並更全面的揭露該部門潛在的氣候相關財務影響。



- (A) TCFD的主要目標是什麼？(A) 推動金融機構對氣候風險的測評和揭示 (B) 建立全球綠色金融體系 (C) 監管石油和天然氣行業 (D) 研究氣候變化

TCFD 氣候相關財務資訊-核心元素

透過核心元素與資訊揭露框架，凸顯金融部門及非金融部門的重要考量因素，並更全面的揭露該部門潛在的氣候相關財務影響。

治理	策略	風險管理	指標和目標
揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標
建議揭露事項 a) 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。 b) 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	建議揭露事項 a) 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。 b) 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。 c) 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。	建議揭露事項 a) 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。 b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程。 c) 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	建議揭露事項 a) 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。 b) 揭露範疇1、範疇2和範疇3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。 c) 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。

針對氣候對組織產生的財務影響

類型	氣候相關風險 ³²	潛在財務影響
轉型風險	政策和法規	<ul style="list-style-type: none"> 提高溫室氣體排放定價 強化排放量報導義務 現有產品和服務的要求及監管 面臨訴訟風險
	技術	<ul style="list-style-type: none"> 以低碳商品替代現有產品和服務 對新技術的投資失敗 低碳技術轉型的成本 技術開發的資本投資 採用/建置新型實務運作和流程的成本
	市場	<ul style="list-style-type: none"> 客戶行為變化 市場訊息不確定 原物料成本上漲 突然其來的能源成本改變 收入組合和來源變化 資產重新定價(如石化燃料儲備、土地評價、證券評價)
	名譽	<ul style="list-style-type: none"> 消費者偏好轉變 產業污名化 利害關係人的關注與負面回饋日益增加 可用資本減少
	立即性	<ul style="list-style-type: none"> 颶風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高 產能下降或中斷(如停產、運輸困難、供應鏈中斷) 影響勞動力管理和規劃(如衛生、安全、缺勤) 現有資產沖銷和提前報廢(如「高風險」地區的財產和資產損害)
	長期性	<ul style="list-style-type: none"> 降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化 平均氣溫上升 海平面上升 保費提高以及位處「高風險」地區的資產難以投保

類型	氣候相關機會 ³³	潛在財務影響
轉型機會	資源效率	<ul style="list-style-type: none"> 採用更高效率的運輸方式 使用更高效率的生產和配銷流程 回收再利用 轉用更高效率的建築物 減少用水量和耗水量
	能源來源	<ul style="list-style-type: none"> 使用低碳能源 採用獎勵性政策 使用新技術 參與碳交易市場 轉變至非集中式能源
	產品和服務	<ul style="list-style-type: none"> 開發和/或增加低碳商品和服務 開發氣候調適和保險風險解決方案 開發新產品和服務的研發與創新 業務活動多元化 消費者偏好轉變
	市場	<ul style="list-style-type: none"> 進入新市場 善用公共部門獎勵辦法 獲得需要投保的新資產和地區
	韌性	<ul style="list-style-type: none"> 參與可再生能源項目並採用節能措施 能源替代/多元化
		<ul style="list-style-type: none"> 降低營運成本(如透過提升效率和降低成本) 提高產能，增加收入 提高固定資產價值(如高效能建築物) 有利於勞動力管理和規劃(如改善衛生和安全、員工滿意度)，降低成本 降低營運成本(如透過使用成本最低的減碳措施) 降低暴露在未來化石燃料價格上升的風險中 降低溫室氣體排放風險，因此降低對碳交易價格變化的敏感度 投資低碳技術的回報 資本增加(如更多投資人看好低碳製造商) 名譽提高且商品/服務需求量上升 透過低碳產品和服務的需求提高收入 透過新的解決方案滿足氣候調適的需求以提高收入 改善競爭地位以反映消費者偏好的轉變，提高收入 進入新型和新興市場(如與政府、開發銀行合作)，提高收入 提高金融資產的多元化(如綠色債券和基礎設施) 透過韌性規劃提高市場估值(如基礎設施、土地、建築物) 提高供應鏈可靠性和不同條件下的營運能力 透過確保韌性的新產品和新服務來增加收入



因應企業與氣候變遷的交互關係，TCFD 定義了氣候相關風險與機會與財務衝擊框架

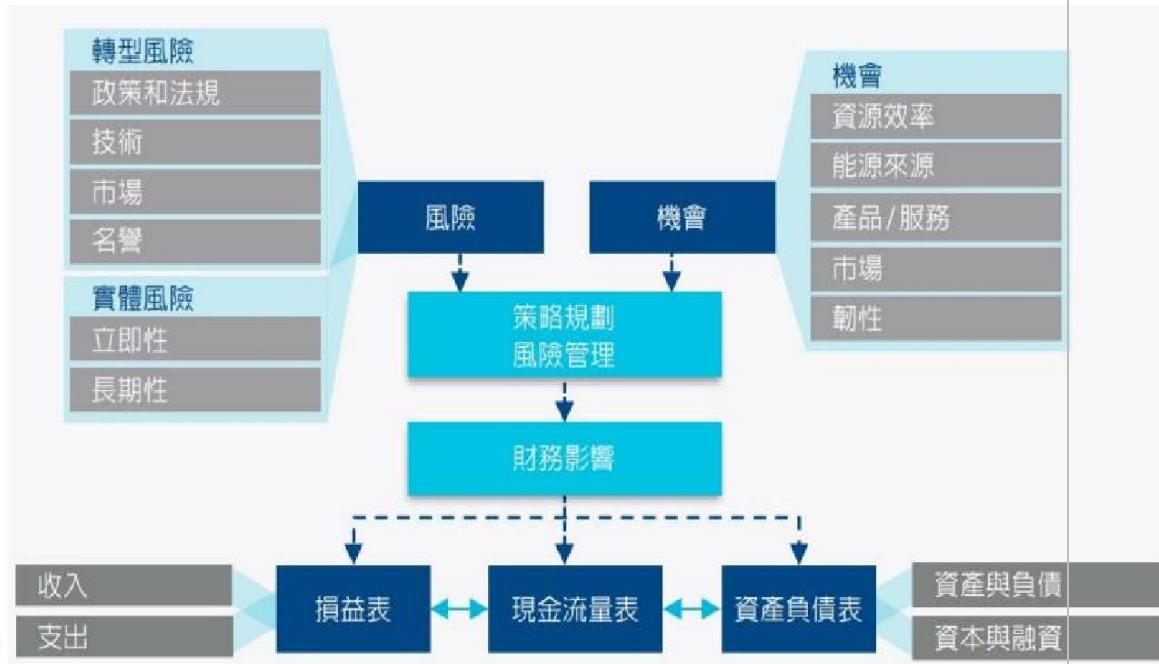
企業營運與氣候變遷的關係



正向影響：機會

負向影響：實體風險與轉型風險

TCFD 氣候相關財務揭露框架



- (A) TCFD的框架包括以下哪些方面？
- (A) 氣候風險管理、業務機會、目標設定和監測
- (B) 財務報告、稅務合規、內部控制
- (C) 供應鏈管理、市場競爭分析、企業社會責任
- (D) 所有上述選項

	GRI	SASB	TCFD
訂定	全球永續報告協會 (Global Reporting Initiative)	美國永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board)	國際金融穩定委員會 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)
主要溝通對象	所有利害關係人（包括員工、客戶、供應商、政府、股東）	投資人	投資人
內容角度	GRI 準則分為三個部分： 1. 適用於所有組織的 GRI 通用準則 2. 適用於特定行業的 GRI 行業準則 3. 包括特定主題內容的 GRI 主題準則	以內容涵蓋五大面向，環境、社會資源、人力資源、商業模式與創新、領導力及公司治理。 並以產業別作為內容的區分，分成 11 個產業、77 個行業與 26 項通用的永續議題。	報告架構分為四大核心，公司治理、策略、風險管理、指標和目標設定。 報告內容著重氣候變遷對企業的影響，讓投資者了解企業所評估的氣候相關風險與機會。
特點	最多企業採用的編寫準則。 金管會要求的準則。 資訊兼顧各利益關係人。	更強調可比較的量化指標。 可依據一致產業指標、衡量方式評估個別產業。	聚焦於邁向低碳經濟轉型過程，所涉及的氣候風險與機會。